



# Bilan de compétences

## Fiche programme

**Durée : 3 à 6 heures**

100% visio formation ou présentielle

Date de mise à jour de la fiche : 01/01/2023

### PUBLIC :

Tous publics intéressés par un Bilan de Compétences

### OBJECTIFS :

Faire un bilan de compétences permet de faire le point sur son parcours professionnel et d'élaborer avec l'aide d'un consultant expert un projet professionnel réaliste et réalisable.

### PREREQUIS :

- Connaissances générales
- Aucun autre prérequis spécifique

### PÉDAGOGIE & EVALUATION :

- Méthodes et outils : support de formation disponible en téléchargement, activités interactives, échange téléphonique.
- Un échange de positionnement / motivation est réalisé en amont, et un échange de validation des acquis des connaissances est réalisé en fin de formation.

### INTERVENANT :

Bruno BOGGIANI, CEO STRATEGYZ, est Conseiller en Investissements Financiers et Administrateur CNCIF, diplômé d'un MBA à l'ESG, école supérieur de gestion et un Master en finance de marché, désormais enseignant dans ces mêmes sections.

### INDICATEURS DE RESULTATS :

- Nombre de stagiaires accompagnés : 2 à fin 2022
  - Taux de satisfaction\* : 100 %
  - Taux de réussite\* : 100 %
  - Taux d'assiduité : 100 %
- (Suivi à 6 mois ; Accomplissement objectifs ... : Statistique en cours)

ACCESSIBILITE : connexion Internet / salle de formation individuelle.

TARIF : 500 à 1000 €/heure, en fonction des phases.

Possibilité de prendre une 2ème session (1 heure) pour chaque module.

Financement possible via votre **Compte Personnel de Formation**

DATES : Au fil de l'eau, selon disponibilités stagiaires

### MODALITES D'INSCRIPTION :

- site Web [MonCompteFormation](#)
- [site Web Strategyz](#)

### PROGRAMME :

Le bilan comprend obligatoirement trois phases, sous la conduite du prestataire. Le temps consacré à chaque phase est variable selon les actions conduites pour répondre au besoin de la personne.

#### 1) Préparatoire

- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans la démarche
- Définir et analyser la nature des besoins et attentes
- Informer sur les conditions de déroulement du bilan de compétences et sur les méthodes et techniques mises en œuvre

#### 2) Investigation

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels
- Identifier ses connaissances, compétences et aptitudes professionnelles
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle

#### 3) Conclusion

- Prendre connaissance de ses ressources et des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation
- Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet
- Cette phase de conclusions se termine par la présentation au bénéficiaire d'un document de synthèse écrite.

Cette offre est établie dans le cadre légal et réglementaire, à savoir selon les textes de référence suivants :

- Articles L. 1233.71, L. 6313-1, L. 6313-4 et R. 6313-4 à R. 6313-8 du Code du travail.
- Arrêté du 31 juillet 2009 relatif au bilan de compétences des agents de l'État
- LOI n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel
- Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences

Détails de l'offre : cf. catalogue téléchargeable en ligne

Une situation particulière à nous indiquer (allergies, handicap, risques) ? Nous ferons notre maximum !

Contactez notre référent handicap :  
Tel : 01 40 20 13 13 - [contact@strategyz.com](mailto:contact@strategyz.com)  
- Ref. handicap : Bruno Boggiani