



Bilan de Compétences

Notre charte éthique et déontologique

En marge de ses activités de formations en Création d'entreprise et Finance, STRATEGGYZ SAS propose des bilans de compétences, réalisés dans le cadre légal et réglementaire en vigueur.

La démarche du bilan de compétences réclame l'application des principes généraux de l'éthique professionnelle par le respect de la personne humaine, indépendance de jugement et d'action, honnêteté, neutralité, respect de la confidentialité professionnelle (articles 226-13 et 226-14 du code pénal).

STRATEGGYZ s'engage à mettre tout en œuvre dans le traitement rapide des demandes de personnes désireuses de s'informer sur le bilan de compétences.

STRATEGGYZ s'engage à ne pas outrepasser leurs rôles et se garder de toute dérive à prétention thérapeutique, de prosélytisme, ou de manipulation psychologique.

STRATEGGYZ s'engage à connaître et faire appliquer les lois et règlements et, en particulier, la partie VI du Code du Travail pour les actions de Formation Professionnelle Continue et se tenir informé de leurs évolutions.

En tant que centre de bilan de compétences, STRATEGGYZ exprime sa volonté de promouvoir une offre claire et compréhensible pour le bénéficiaire. La méthodologie, le coût, les objectifs et les modalités doivent être stipulés (Exemple : temps en distanciel et temps en présentiel).

L'information proposée par STRATEGGYZ doit conduire à l'absence de confusion entre les activités de bilan de compétences et les autres activités, dès lors qu'elles sont réalisées au sein d'une même structure.

La démarche du bilan doit comprendre les 3 phases prévues par les textes législatifs et réglementaires (art. R-6313-4 du décret 2018-1330 du 28 décembre 2018) : une phase préliminaire, une phase d'investigation et une phase de conclusion.

Le bilan de compétences doit être une prestation personnalisée, dont l'approche se fait en fonction du besoin de la personne, tant dans la durée que dans le choix des outils et méthodologies utilisés.

STRATEGGYZ s'engage à recourir à des méthodes et techniques fiables ou reconnues par la communauté professionnelle, mises en œuvre par des professionnels qualifiés dont les compétences peuvent être justifiées.

Le centre de bilan de compétences respecte le consentement du bénéficiaire pour tout usage d'outils ou méthodes d'investigation de ses caractéristiques personnelles ou professionnelles.

La nature et la teneur des investigations menées doit avoir un lien direct avec l'objet du Bilan de compétences du bénéficiaire.

STRATEGGYZ propose au bénéficiaire un suivi après la fin du bilan à 6 mois afin de faire le point de la situation avec le bénéficiaire (envoi d'une enquête de satisfaction).



EN OUTRE, LE BILAN PROPOSÉ DOIT :

- Permettre au bénéficiaire d'élaborer un ou des projets professionnels personnalisés définissant des stratégies d'action et les axes de progrès, que ces projets comportent ou non une dimension formation.
- Engager avec le bénéficiaire une relation qui responsabilise le bénéficiaire et le conduit à être acteur de son bilan.
- Accompagner le bénéficiaire dans l'identification de ses acquis et de ses caractéristiques personnelles et professionnelles sous une forme compréhensible et exploitable par lui-même sur le marché du travail.
- Proposer une information sur les métiers et les secteurs grâce à des personnes et professionnelles sous une forme compréhensible et exploitable par lui-même sur le marché du travail.
- Soumettre au bénéficiaire un document de synthèse lui rappeler la confidentialité de ce support.
- Evaluer avec le bénéficiaire la qualité de la prestation.

LE CONSULTANT STRATEGGYZ S'ENGAGE, EN MATIERE :

➤ De compétences professionnelles à :

- Répondre aux besoins du bénéficiaire par un niveau d'expertise et de connaissance en lien avec la prestation demandée

STRATEGGYZ – STRATEGGYZ SAS au capital de 60 000 EUR – SIRET 802632844 RCS Paris
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755343775 auprès du Préfet de la région d'Ile-de-France.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. www.STRATEGGYZ.com

- Faire évoluer leur pratique grâce à des actions d'analyse de la pratique professionnelle, la supervision et la formation.

➤ De contexte et les limites à :

- Créer un environnement favorable pour répondre au besoin du bénéficiaire dans la prise en compte de sa demande.
- Favoriser le lien avec d'autres professionnels dans l'hypothèse où les compétences professionnelles de l'accompagnant ne seraient plus en adéquation avec la demande du bénéficiaire.

➤ D'intégrité à :

- Respecter la confidentialité et à ne divulguer aucune information, sauf accord écrit avec le bénéficiaire.
- Agir dans le cadre strictement légal et ne pas encourager une conduite ou habitude malhonnête, déloyale, non professionnelle ou discriminatoire.

➤ De professionnalisme à :

- Répondre aux besoins du bénéficiaire et financeur en se conformant au programme prévu dans le cadre des prestations proposées sur la structure.
- Ne pas utiliser les travaux de tiers et en faire nôtre.
- Veiller à expliciter clairement les compétences, les qualifications ou les accréditations professionnelles.



LE BENEFICIAIRE S'ENGAGE A ENTRER DANS UNE DEMARCHE ACTIVE AU COURS DE SON BILAN A :

- Rencontrer régulièrement le consultant STRATEGYZ et respecter les rendez-vous d'un commun accord,
- S'approprier la méthodologie du livret de compétences STRATEGYZ, la mettre en œuvre et se montrer actif dans ses démarches de construction de projet,
- Informer le consultant de tout changement dans sa situation personnelle ou professionnelle.

En accord avec le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016, relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données - RGPD), le Bénéficiaire est informé que ses données individuelles personnelles sont détenues par STRATEGYZ sur des supports digitaux pour servir uniquement aux besoins de l'accompagnement, de son suivi et du reporting. Le Bénéficiaire peut demander à y avoir accès et les faire modifier pendant l'accompagnement.

Le Consultant ne peut en aucun cas se substituer au Bénéficiaire dans le cadre du travail qu'il peut produire ou des décisions qui lui appartiennent de prendre. La réussite du projet professionnel du Bénéficiaire passe naturellement par son implication, sa motivation et ses démarches actives de repositionnement professionnel.

Le respect de cette charte est un cadre de référence pour le Bénéficiaire et le Consultant, qui s'engagent mutuellement dans une logique de partenariat.

De plus, STRATEGYZ est également membre de la CNCEF.

Ainsi, Strategyz à ses propres modèles de NDA (Non Disclosure Agreement - Accord de non divulgation)

N'hésitez pas à nous solliciter pour en savoir plus.

Charte confirmée et attestée en 2023 :

Date et Signature du Consultant Bilan de compétences


STRATEGYZ
12 rue Chabanaïs 75 002 Paris
SIREN 802632844 RCS Paris
NAF 6619B

01/09/2021

BOGGIANI Bruno

CEO STRATEGYZ


STRATEGYZ
12 rue Chabanaïs 75 002 Paris
SIREN 802632844 RCS Paris
NAF 6619B